

Tendencias del mercado de trabajo en España

Belén Castro

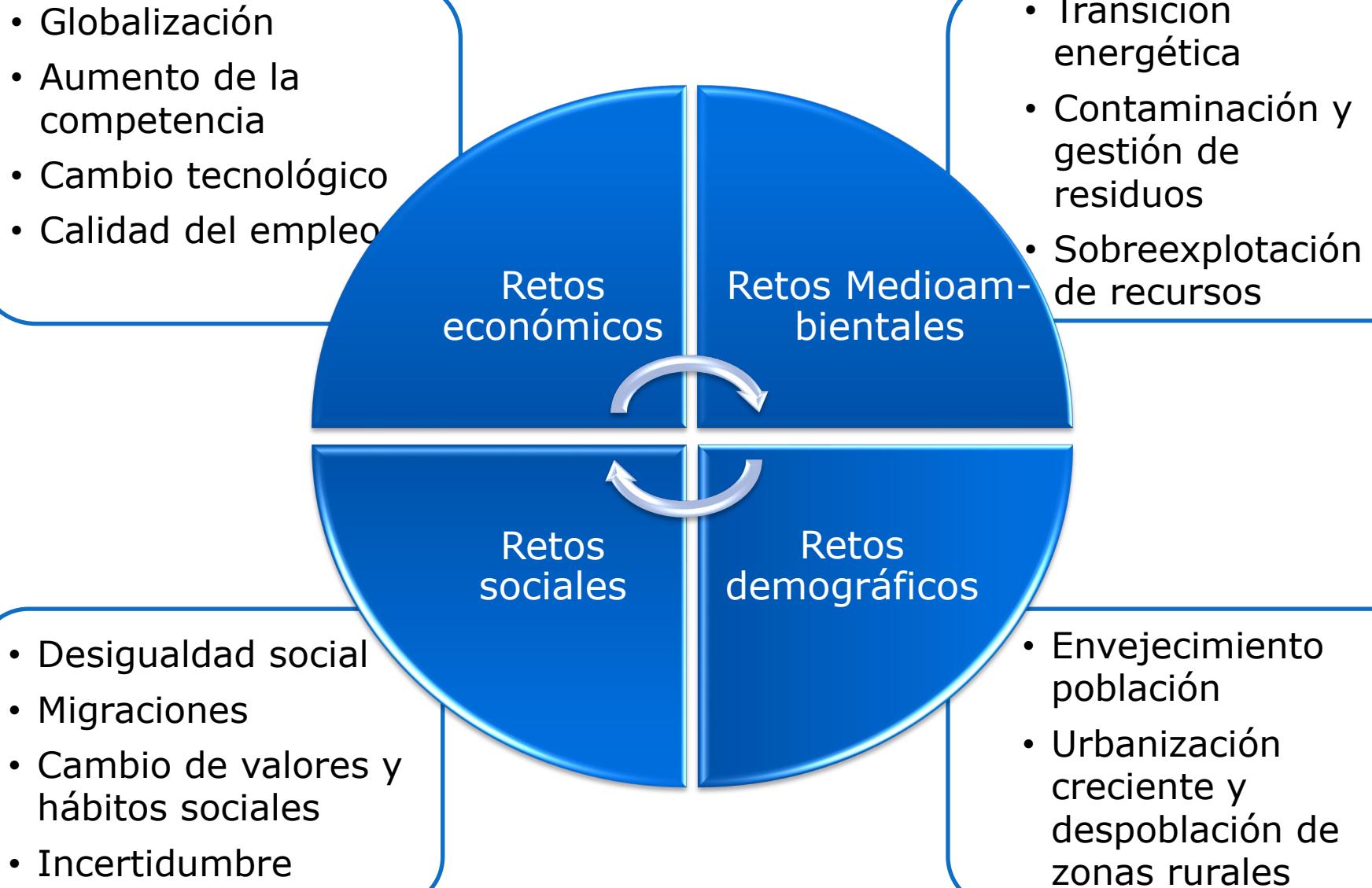
Universidad Rey Juan Carlos
(Grupo de investigación EMERLAB)



30 y 31 de MAYO | 2024

SANTANDER | Palacio de la Magdalena

1. Introducción: Retos globales con incidencia en el empleo



1. Introducción: Problemas estructurales y retos futuros del mercado laboral en España

Problemas estructurales

Dualidad del mercado laboral

Paro estructural

Tensiones en el mercado laboral

Productividad y valor añadido sectorial

Retos globales

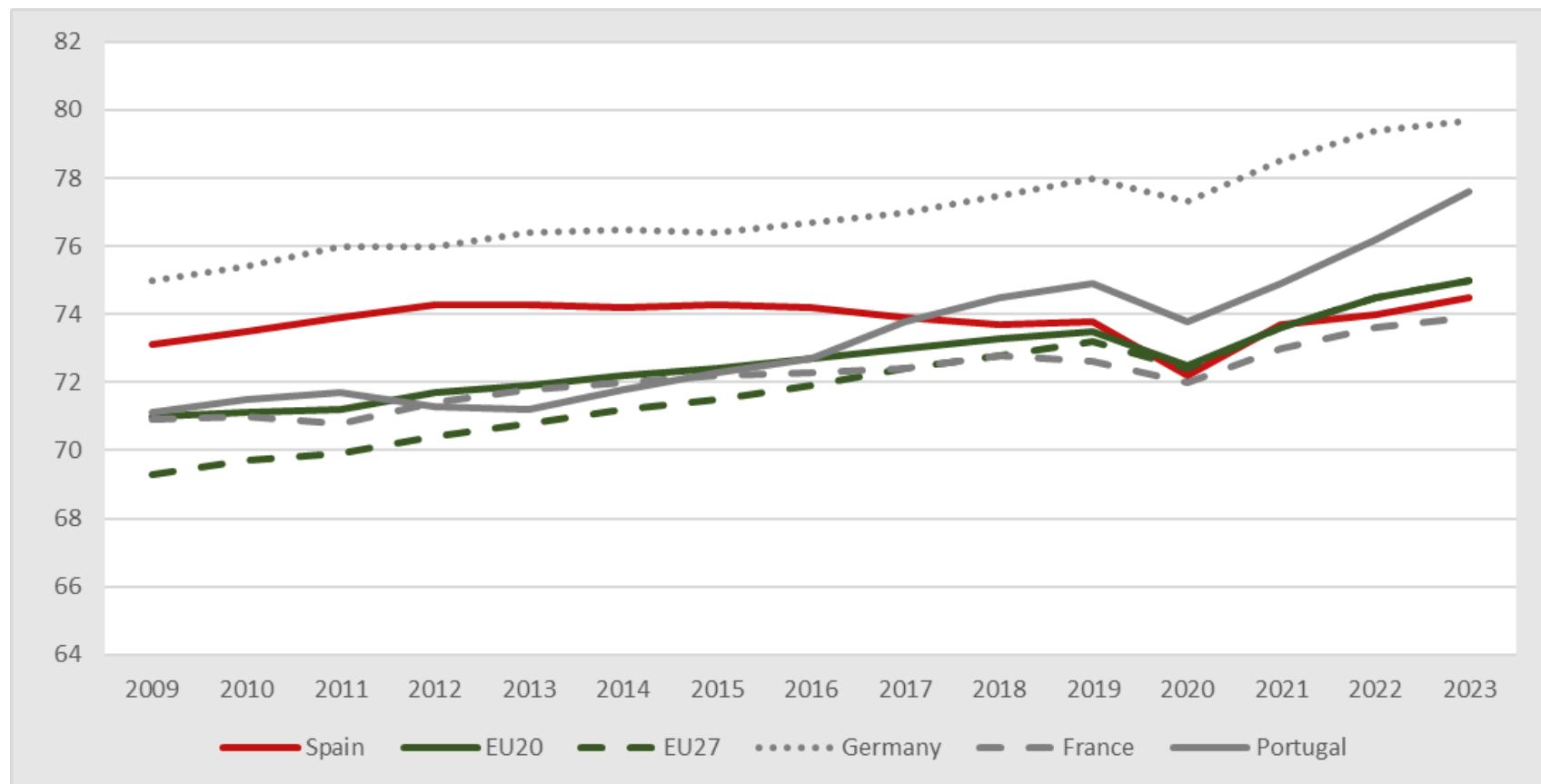
Digitalización,
Robotización e
Inteligencia Artificial

Envejecimiento de la
población y gestión
de migración

2. Evolución del mercado laboral en España: tasa de actividad

- La tasa de actividad muestra una tendencia positiva, aunque en niveles similares a la pasada década

Gráfico 1: Evolución de la tasa de actividad (15-64 años, % población)

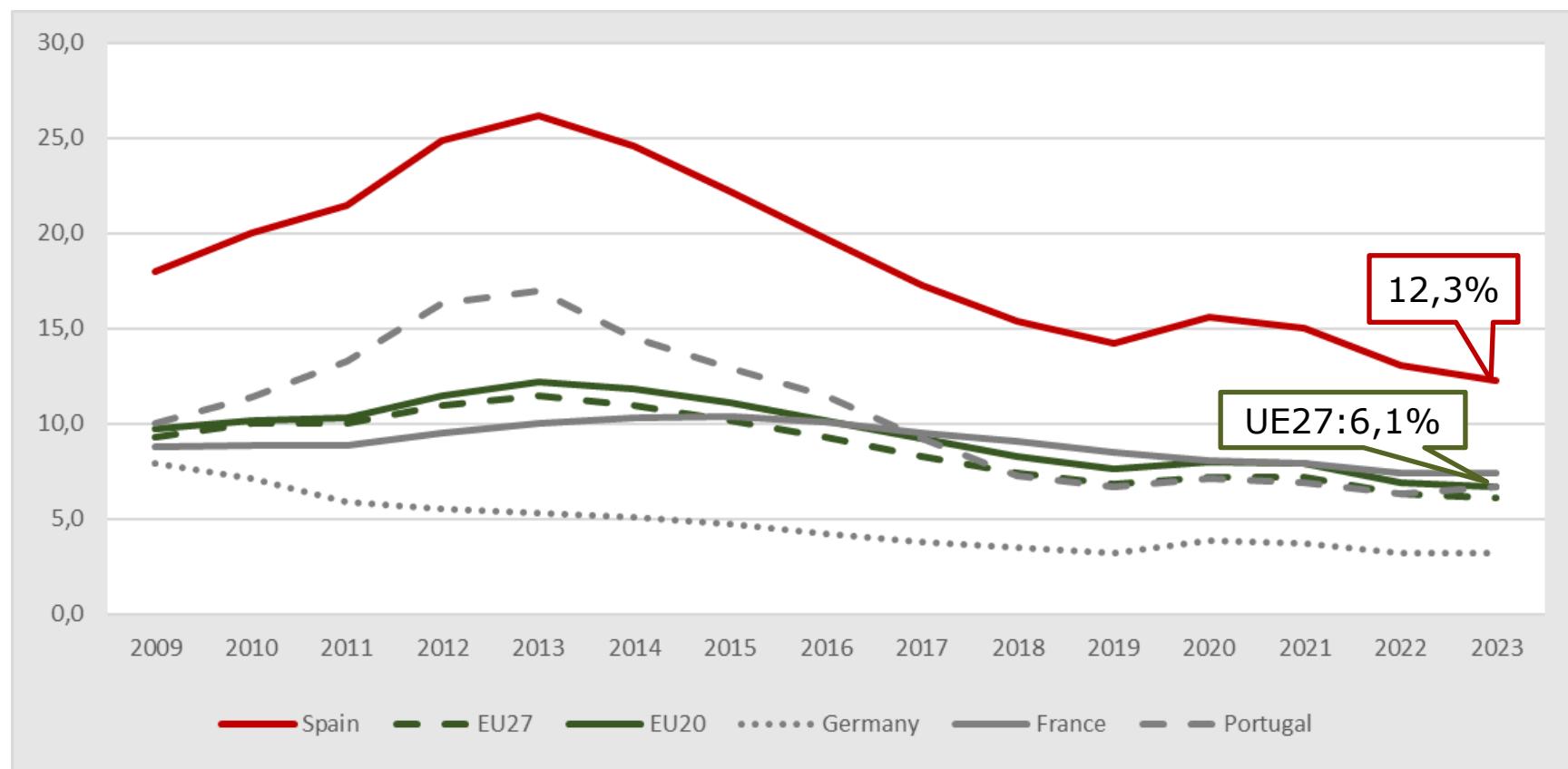


Fuente: Eurostat

2. Evolución del mercado laboral en España: tasa de paro

- La tasa de paro muestra una tendencia positiva, aunque se mantiene a la cabeza de la UE.

Gráfico 2. Tasa de paro (15-64 años, % población activa)



Fuente: Eurostat

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

Dualidad del mercado laboral

Contratos temporales

Contratos indefinidos

Consecuencias

- Evolución procíclica con retraso en recuperación del empleo
- Precariedad laboral
- Inestabilidad trayectorias laborales
- Alta rotación dentro del puesto

Avances

- Reforma 2022 contratos
- Aumento del SMI
- Aplicación de ERTES en pandemia

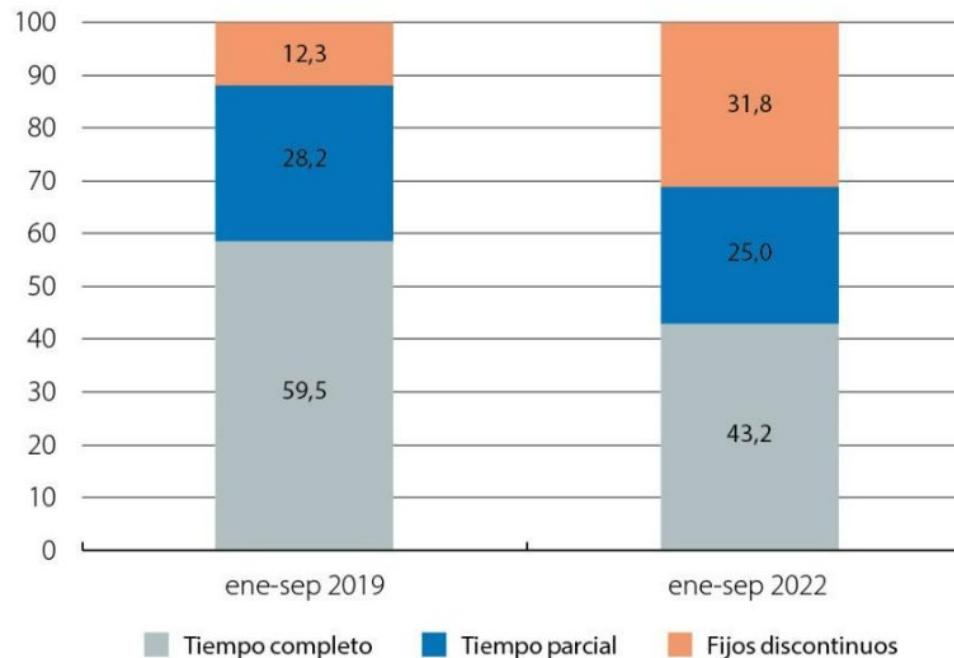
Retos

- Cualificación y recualificación
- Avances en marco institucional
- Reducción de precariedad

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La reforma laboral de 2022 el porcentaje de contratos temporales se ha reducido y han aumentado los contratos fijos discontinuos.
- Aún es necesario un tiempo para evaluar la mejora en la estabilidad real del empleo.

Gráfico 3. Tipo de contrato indefinido (% s/total indefinidos en el periodo)



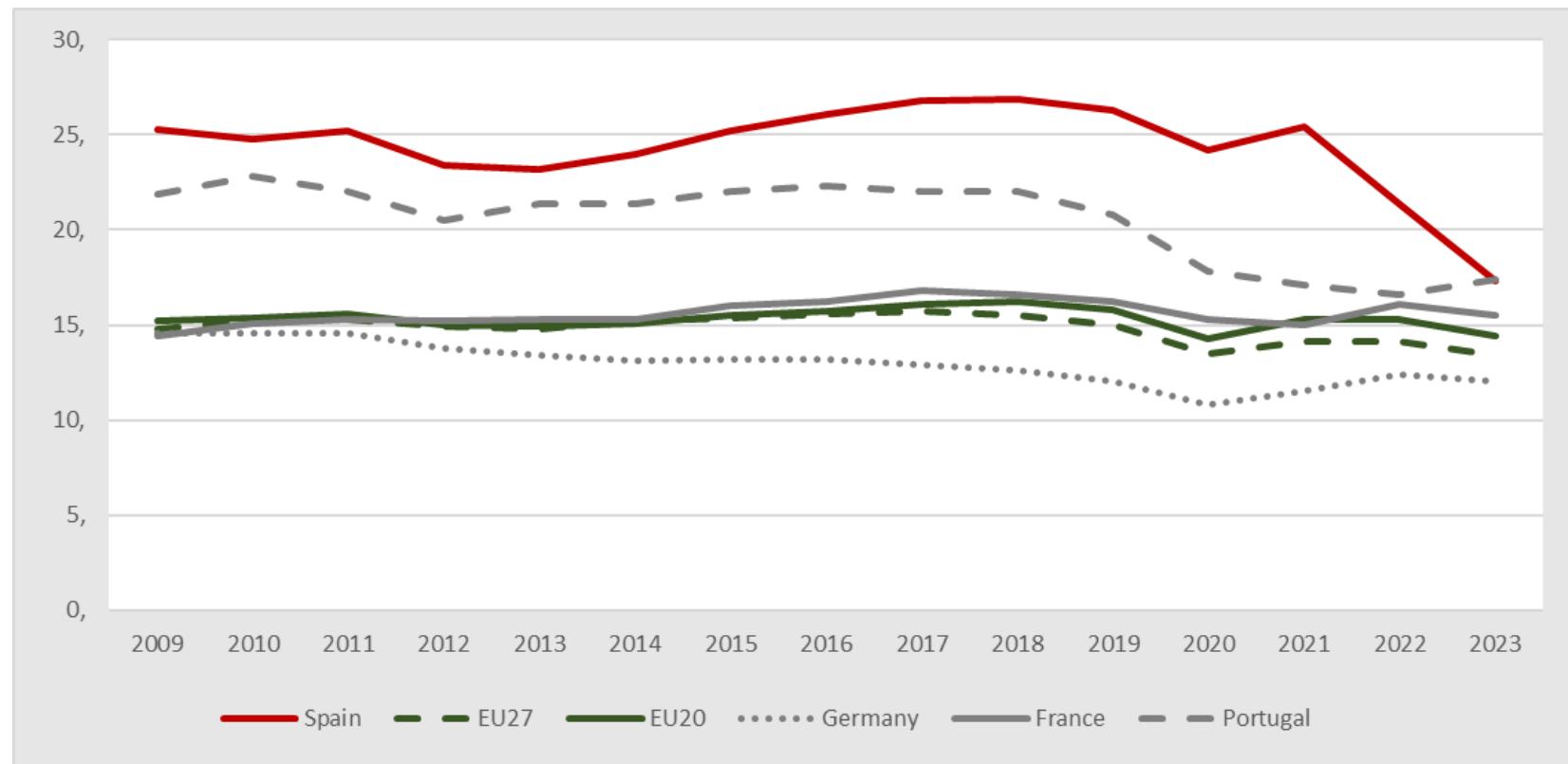
Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos del Ministerio de Trabajo.

Fuente: Bustamante y Díaz (octubre 2022). Cambios en el mercado laboral en España. CaixaBank Research.

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

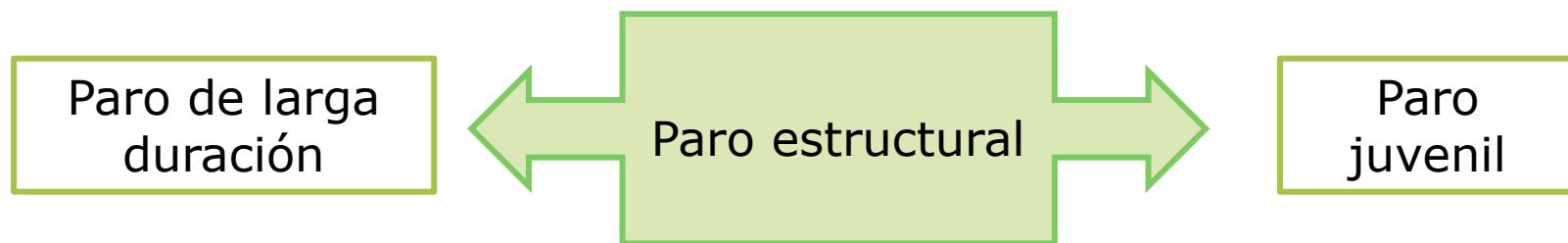
- El cambio de tendencia nos acerca a la tasa de temporalidad de la Unión Europea (17,3% frente a 13,4% en 2023).

Gráfico 4. Evolución de la tasa de temporalidad (% contratos temporales s/total contratos)



Fuente: Eurostat

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España



Consecuencias

- Consecuencias sociales
- Pérdida de talento
- Limitación del PIB potencial
- Tensiones añadidas en mercado laboral

Avances

- Mejora en la resiliencia (crisis 2020)
- Reformas normativas
- Impulso de la formación profesional

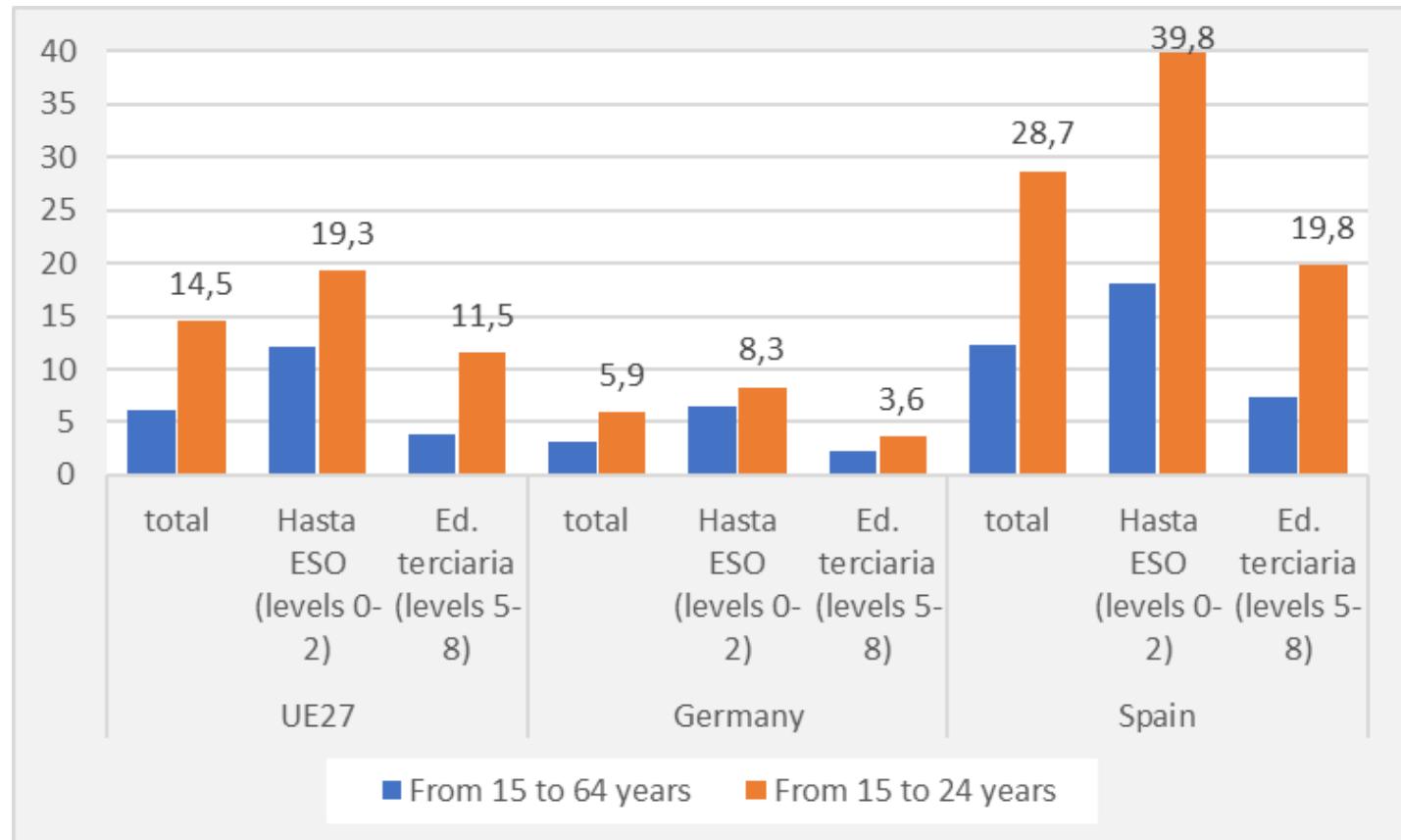
Retos

- Cualificación y recualificación
- Reducción de precariedad
- Avances en marco institucional
- Fomento del emprendimiento

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La tasa de paro en España difiere notablemente por edad y nivel de estudios.
- La juventud sin cualificación muestra tasas de paro muy elevadas.

Gráfico 5. Tasa de paro según edad y nivel educativo, 2023 (% población activa)

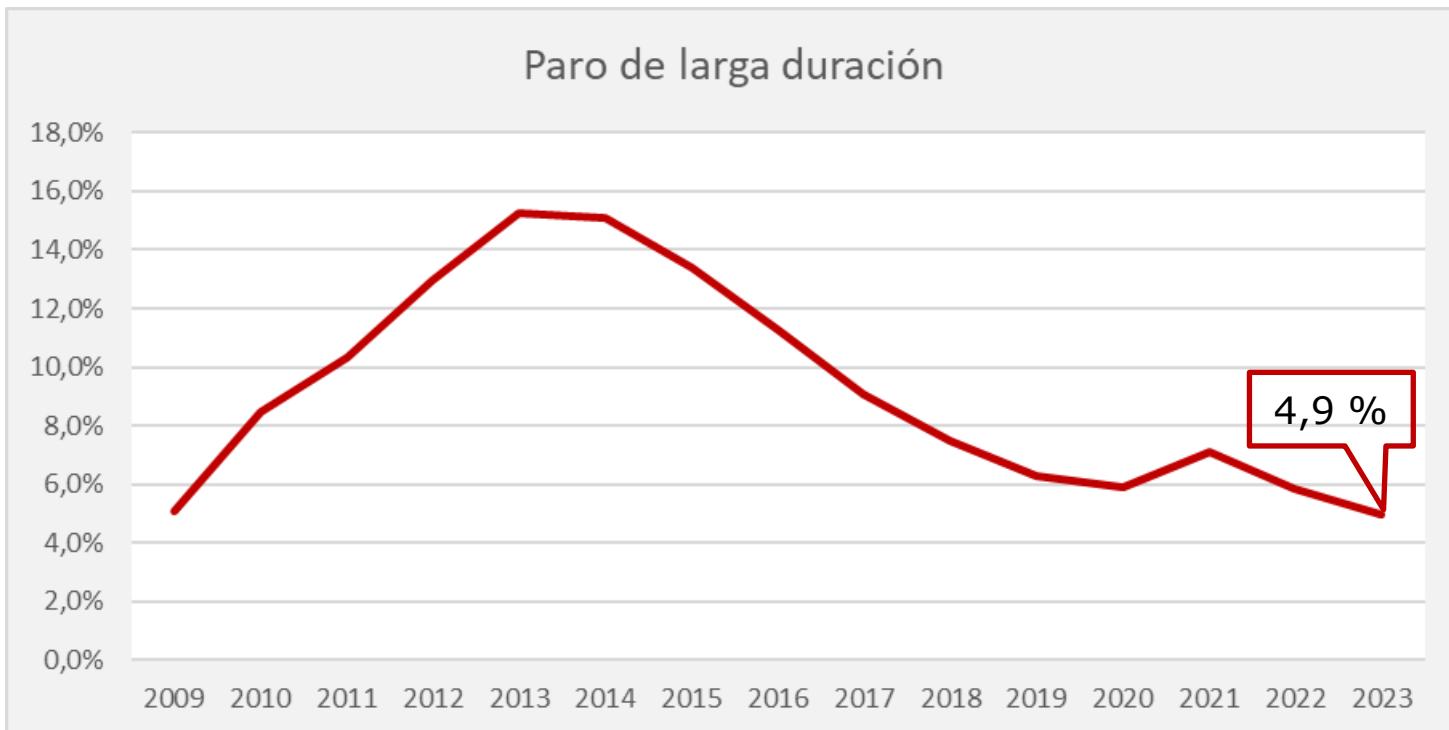


Fuente: Eurostat

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- La tasa de paro de larga duración ha mejorado, pero se mantiene en niveles altos (4,9%), similares a 2009.

Gráfico 6. Tasa de paro larga duración en España (% población activa)



Fuente: INE

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

Tensiones y desajustes en el mercado laboral

Perspectivas

Oferta

- Sistema educativo y de cualificación
- Envejecimiento población
- Migración
 - Concentración en ciudades, despoblación zonas rurales

Exterior

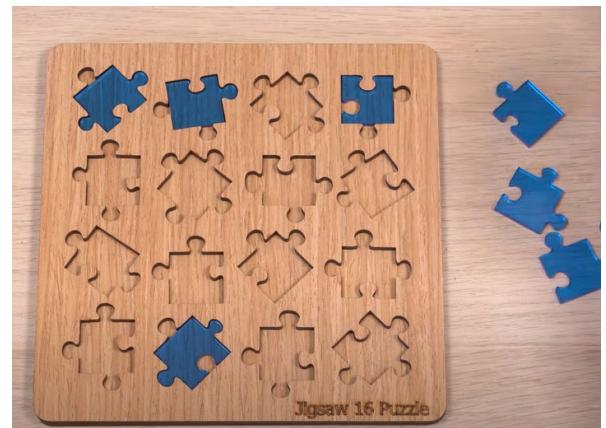
- Mercados laborales con sus tensiones

Demanda

- Transiciones estructurales
- Condiciones laborales

Institucional

- Marco normativo
- Dualidad mercado
- Sistema de percepciones & subsidios
- Políticas activas



3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

Consecuencias

- Consecuencias sociales
- Pérdida de talento
- Limitación del PIB potencial
- Impacto en desempleo y condiciones laborales

Avances

- Mejora en la resiliencia (crisis 2020)
- Reformas normativas
- Avances en políticas activas
- Impulso de la cualificación a lo largo de la vida
- Impulso de la formación profesional

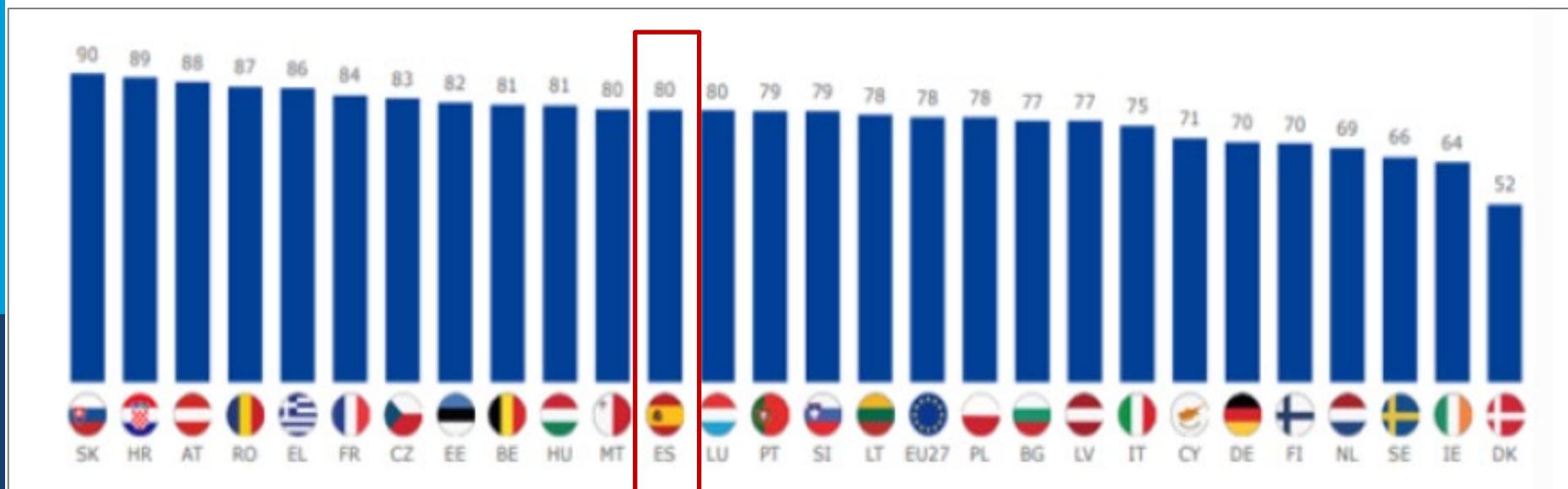
Retos

- Intensificar cualificación y recualificación
- Reducción de precariedad
- Atracción y retención de talento
- Avances en marco institucional
- Mantenimiento de la cohesión social

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- En 2023 el 80% de las PyMES en España (el 78% en la UE) tenían dificultades para encontrar trabajadores/as con la cualificación (skills) adecuada, en un contexto donde el 99% de las empresas son PyMEs.

Gráfico 7. Dificultad para encontrar mano de obra cualificada específica, 2023 (% PyMEs)



Fuente: Eurostat

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

¿Cuáles son las habilidades (skills) más buscadas?

En 2022, en los anuncios de plataformas digitales de búsqueda de empleo, las llamadas “soft-skills” habilidades sociales, de gestión, comunicación, organización, etc. se unen a las “hard-skills”, las habilidades técnicas tradicionales.

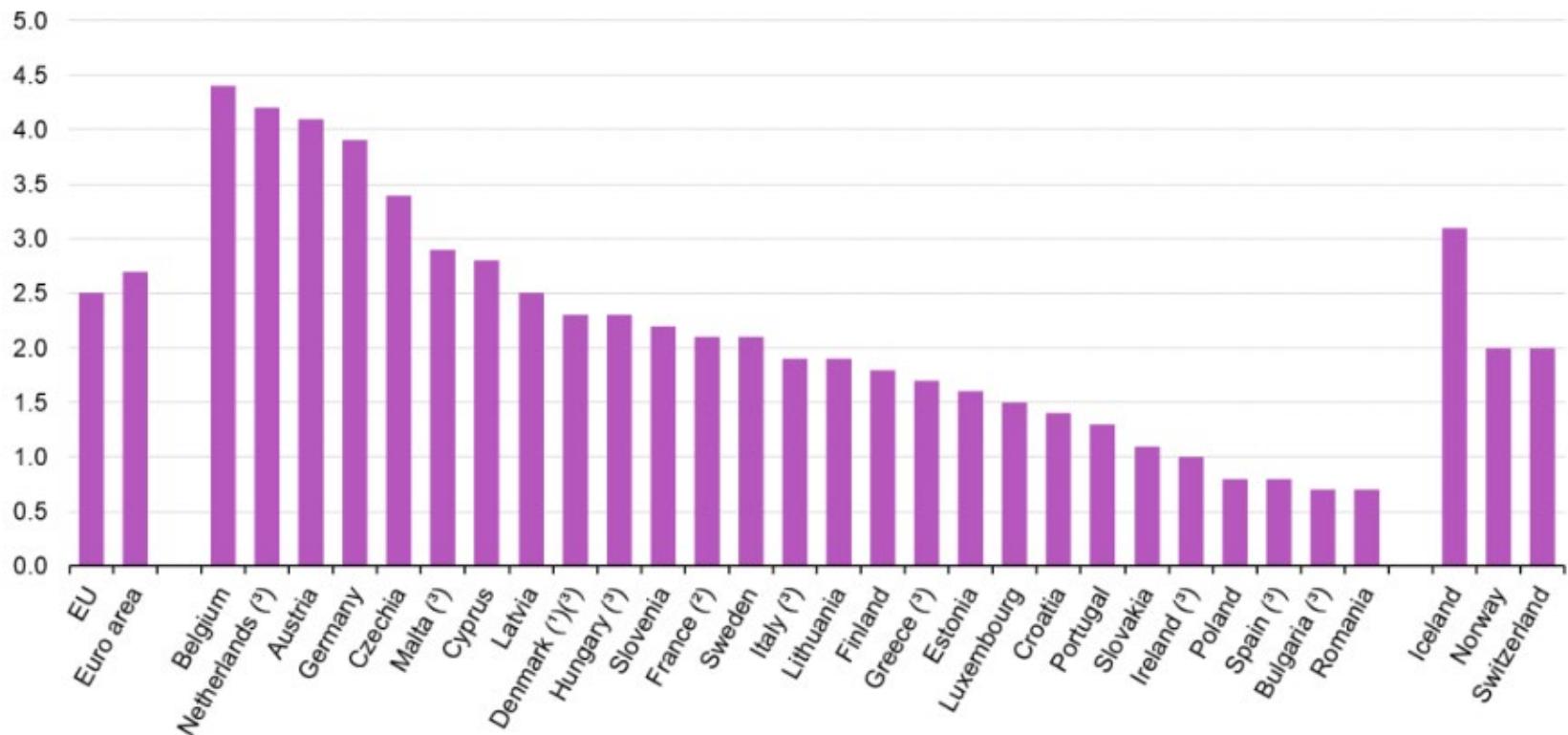


Fuente: Eurostat Web Intelligence Huub

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

- En la UE el desajuste oferta-demanda se observa en términos globales en mayor medida.

Gráfico 8. Puestos vacantes, 4to T-2023 (ratio s/total)



(¹) NACE Rev. 2 Sections B to N.

(²) Units with 10 or more employees.

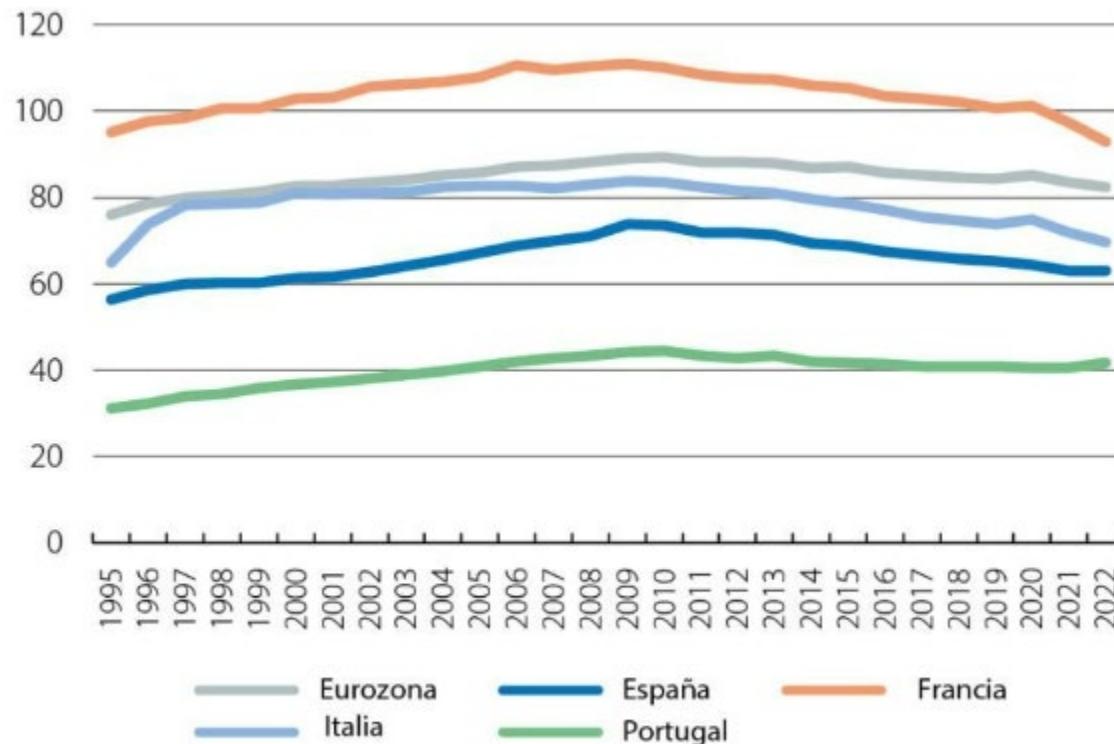
(³) Provisional.

Source: Eurostat (online data code: jvs_q_nace2)

3. Problemas estructurales del mercado laboral en España

Productividad y valor añadido sectorial

Gráfico 9. Productividad por hora trabajada (índice 100=Alemania)



Fuente: CaixaBank Research, a partir de datos de Eurostat.

Fuente: García, J (2023) Productividad en España: mucho trecho por mejorar. CaixaBank Research

4. Retos del mercado laboral en España

Envejecimiento de la población

Gestión de la migración

Consecuencias

- Tensión en el sistema de pensiones
 - Dificultades en empleabilidad y recolocación laboral
 - Tensiones en mercado laboral
- Modificación población activa (edad y cualificación)

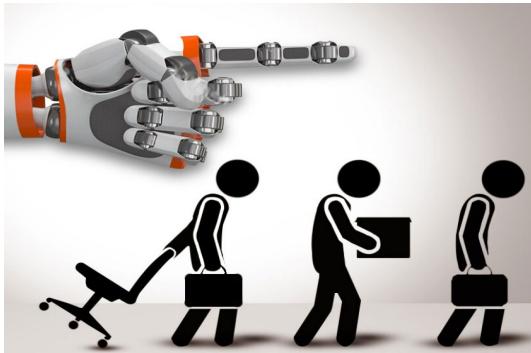
Retos

- Profundizar en la reconfiguración de vida laboral
- Analizar políticas activas para población activa senior
 - Fomentar la recualificación y mejora de cualificación
- Analizar el marco normativo de la inmigración
- Gestión de la cohesión social
- Analizar políticas activas de inserción laboral

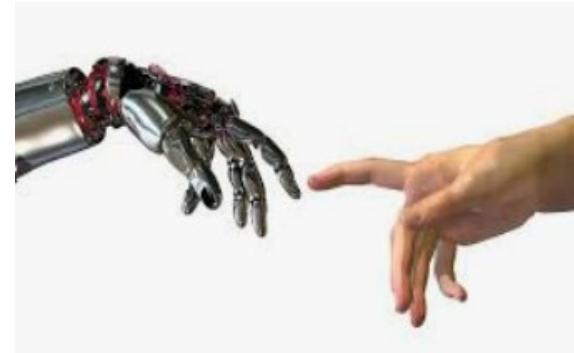
4. Retos del mercado laboral en España

Digitalización, Robotización e Inteligencia Artificial

Consecuencias



Sustitución
vs
complementariedad



- Sustitución de tareas y procesos
- Cambio en el contenido de ocupaciones
- Cambios en la gestión de procesos
- Creación de nuevas tareas, procesos y ocupaciones

Retos

- Recualificación y mejora de la cualificación
- Relocalización de mano de obra sustituida
- Avanzar en el marco normativo
- Disminuir la incertidumbre

Gracias por su atención

R. Belén Castro Núñez

Mail: belen.castro@urjc.es

Twitter: [@robelcn](https://twitter.com/robelcn)

